

A high-speed train with a red and silver livery is shown from a side-on perspective, curving through a scenic mountain landscape. The train is on a track that follows the edge of a steep, forested hillside. In the foreground, a paved path with a metal railing runs parallel to the tracks. The background features dense evergreen forests and distant mountains under a clear sky.

Gemeinsam Fahrt aufnehmen

HEUTE. FÜR MORGEN. FÜR UNS.

Corporate Governance Bericht

Der ÖBB-Konzern will das Vertrauen seiner KundInnen und MitarbeiterInnen wie auch jenes der breiten Öffentlichkeit durch eine transparente, zeitnahe und detaillierte Informationspolitik stärken. Als kapitalmarkt-orientiertes Unternehmen und aufgrund des hohen öffentlichen Interesses orientiert sich der ÖBB-Konzern in der Ausgestaltung und Kommunikation seiner Unternehmensführung an internationalen Standards und Best-Practice-Methoden sowie seit 11. April 2014 am Public-Corporate-Governance-Kodex des Bundes (davor am Österreichischen Corporate-Governance-Kodex).

Der Vorstand der ÖBB-Holding AG verfolgt eine Unternehmensstrategie, die auf die Interessen des Eigentümers, der Republik Österreich, der KundInnen und der ArbeitnehmerInnen ausgerichtet ist. Er berichtet dem Aufsichtsrat regelmäßig über die Geschäftsentwicklung und legt ihm – dem Gesetz, der Satzung und der Geschäftsordnung entsprechend – bestimmte Geschäftsfälle der ÖBB-Holding AG oder ihrer Konzernunternehmen zur Genehmigung vor. Die strategische Ausrichtung des ÖBB-Konzerns erfolgt in enger Abstimmung mit dem Aufsichtsrat.

Bundes-Public-Corporate-Governance-Kodex (B-PCGK)

Gemäß dem Punkt 15 des Public-Corporate-Governance-Kodex des Bundes (B-PCGK) 2017 sollen alle dem Kodex unterliegenden Unternehmen einen eigenen Corporate-Governance-Bericht erstellen und im Internet veröffentlichen, wobei das Mutterunternehmen des Konzerns für alle Konzernunternehmen einen Gesamtkonzernbericht erstellen kann. Der ÖBB-Konzern erstellt einen solchen Gesamtkonzernbericht entsprechend der Organisationsstruktur des Konzerns in vier Kapiteln.

1. ÖBB-Holding AG einschließlich folgender Tochterunternehmen
 - a. ÖBB-Finanzierungsservice GmbH
 - b. ÖBB-Werbung GmbH
 - c. ÖBB-Business Competence Center GmbH
 - d. OmegaTelos GmbH
 - e. European Contract Logistics – Serbia d.o.o.
2. ÖBB-Infrastruktur AG einschließlich folgender Tochterunternehmen
 - a. ÖBB-Immobilienmanagement GmbH
 - b. Rail Equipment GmbH und Rail Equipment GmbH & Co KG
 - c. Mungos Sicher & Sauber GmbH und Mungos Sicher & Sauber GmbH & Co KG
 - d. Güterterminal Werndorf Projekt GmbH
 - e. ÖBB-Projektentwicklung GmbH
 - f. Gauer mann gasse 2–4 Projektentwicklung GmbH & Co KG
3. ÖBB-Personenverkehr AG einschließlich folgender Tochterunternehmen
 - a. Österreichische Postbus AG
 - b. Rail Tours Touristik GmbH
 - c. FZB Fahrzeugbetrieb GmbH
 - d. ČSAD AUTOBUSY České Budějovice a.s.
 - e. iMobility GmbH
4. Rail Cargo Austria AG einschließlich folgender Tochterunternehmen
 - a. Rail Cargo Logistics – Austria GmbH
 - b. Rail Cargo Logistics – Environmental Services GmbH
 - c. Rail Cargo Logistics GmbH
 - d. Rail Cargo Operator – Austria GmbH
 - e. ÖBB-Technische Services-GmbH
 - f. ÖBB-Produktion GmbH
 - g. Rail Cargo Logistics – Czech Republic s.r.o.
 - h. Rail Cargo Logistics s.r.o.
 - i. Rail Cargo Operator – ČSKD s.r.o.
 - j. Rail Cargo Terminal – Praha s.r.o.
 - k. Rail Cargo Carrier – Czech Republic s.r.o.
 - l. Rail Cargo Carrier – Germany GmbH
 - m. Rail Cargo Hungaria Zrt.
 - n. Rail Cargo Logistics – Poland Sp. z o.o.
 - o. Rail Cargo Logistics – Germany GmbH
 - p. Rail Cargo Logistics – Bulgaria EOOD
 - q. Rail Cargo Terminal – Sindos S.A.
 - r. Rail Cargo Logistics – Romania Solutions SRL
 - s. Rail Cargo Logistics Uluslararası Taşımacılık Lojistik ve Ticaret Limited Şirketi
 - t. Rail Cargo Logistics – Croatia d.o.o.
 - u. Rail Cargo Logistics – Italy S.r.l.
 - v. Rail Cargo Terminal – S. Stino S.r.l.
 - w. Rail Cargo Terminal – Desio S.r.l.
 - x. Rail Cargo Operator – Port/Rail Services GmbH
 - y. Rail Cargo Operator – Hungaria Kft.
 - z. Rail Cargo Carrier d.o.o.
 - aa. Rail Cargo Carrier – Croatia d.o.o.
 - bb. Rail Cargo Carrier – Italy S.r.l.
 - cc. Rail Cargo Carrier – Bulgaria EOOD
 - dd. Rail Cargo Carrier – Slovakia s.r.o.
 - ee. Rail Cargo Carrier – Romania SRL
 - ff. Rail Cargo Carrier – Poland Sp. z o.o.
 - gg. Technical Services Hungaria Jár mú javító Kft.
 - hh. Rail Cargo Logistics – Hungaria Kft.
 - ii. Rail Cargo Terminal – Bilk Zrt.
 - jj. Ooo Rail Cargo Logistics – RUS
 - kk. Rail Cargo Carrier Kft.
 - ll. TS-MÁV Gépészeti Services Kft.
 - mm. ÖBB Stadler Services GmbH
 - nn. Rail Cargo Logistics Železniška Špedicija d.o.o.
 - oo. Technical Services Slovakia s.r.o.
 - pp. TransAnt GmbH

Auf den Internetseiten der ÖBB-Holding AG und ÖBB-Infrastruktur AG werden die jeweiligen Konzernabschlüsse veröffentlicht.

Entsprechenserklärung / Abweichungen

Der B-PCGK wird im ÖBB-Konzern angewandt und nach Maßgabe der Ausführungen in diesem Bericht eingehalten.

Die Anwendung des B-PCGK bildet für den ÖBB-Konzern einen wesentlichen Baustein hinsichtlich der Stärkung des Vertrauens des Eigentümers, der GeschäftspartnerInnen, der KundInnen und MitarbeiterInnen sowie der Öffentlichkeit in das Unternehmen.

Im Bereich der ÖBB-Infrastruktur AG hat die WS Service GmbH den B-PCGK nicht implementiert. Dies insbesondere deshalb, da bei der WS Service GmbH die analoge Anwendung der „Governance-Struktur“ des Minderheitsgesellschafters vereinbart wurde.

Die OBB ITALIA S.R.L. sowie einzelne Gesellschaften im Bereich der Rail Cargo Austria AG mit Sitz im Ausland haben derzeit den B-PCGK noch nicht implementiert beziehungsweise kann die Implementierung aufgrund nicht gegebener Anteilmehrheit (keine Zustimmung des/der Miteigentümer/s) derzeit nicht umgesetzt werden.

Sofern Abweichungen zu den Kodexregeln angeführt sind, ergeben sich diese primär aus der Organisationsstruktur des ÖBB-Konzerns und werden entsprechend erklärt.

Für alle Konzerngesellschaften besteht eine Haftpflichtversicherung für Geschäftsleitung und – sofern eingerichtet – Überwachungsorgane. Die Two-Tier-Trigger-Policy wird nicht angewendet (C-Regel 8.3.3.1), da sie in Österreich beziehungsweise im deutschsprachigen Raum aufgrund der Risikobewertung kaum existent ist und daher aufgrund von wenigen Anbietern schwer umsetzbar wäre und zu einer starken Verteuerung der Prämienaufwendungen führen würde.

Die in den MbO-Zielvereinbarungen der Geschäftsleitungsorgane festgelegten Ziele zur Haltung/Verbesserung der KundInnen- und MitarbeiterInnenzufriedenheit konnten im Corona-Krisenjahr 2020 nicht in der gewohnten Form (externe Befragung) beibehalten werden, sodass in diesem Bereich eine Änderung der Zielvereinbarungen (K-Regel 9.3.6.6) erfolgte.

Um seitens des ÖBB-Managements einen solidarischen Beitrag zur Bewältigung der Auswirkungen der Corona-Krise zu leisten, hat das Top-Management des ÖBB-Konzerns je auf einen Teil des variablen Entgeltbestandteils für das Geschäftsjahr 2019 verzichtet. Dieser Verzicht wurde im Geschäftsjahr 2020 auszahlungswirksam.

Bei der ÖBB-Business Competence Center GmbH, ÖBB-Technische Services-GmbH, ÖBB-Produktion GmbH, Rail Cargo Logistics Austria GmbH und ČSAD AUTOBUSY České Budějovice a.s. sowie einigen ausländischen Gesellschaften des Teilkonzerns Rail Cargo Austria ist der Aufsichtsrat nicht paritätisch mit Männern und Frauen im Sinne der C-Regel 11.2.1.2 besetzt.

Die C-Regel 11.6.6, wonach ein Mitglied des Überwachungsorgans nicht gleichzeitig Mitglied der Anteilseignerversammlung sein soll, wird außer in der ÖBB-Holding AG nicht erfüllt, da eine solche Personalunion aktienrechtlich zulässig ist und ein für Konzerne anerkanntes und übliches Steuerungsinstrument darstellt. In diesem Sinne sind die Vorstandsmitglieder der ÖBB-Holding AG gleichzeitig Aufsichtsratsmitglieder in den Tochtergesellschaften und deren Vorstandsmitglieder sind wiederum Aufsichtsratsmitglieder in deren Tochtergesellschaften. Damit sind die Mitglieder der Aufsichtsräte auch gleichzeitig Mitglieder der jeweiligen Gesellschafterversammlung. Die Entlastungen erfolgen durch die jeweils anderen zwei Vorstands-/Geschäftsführungsmitglieder beziehungsweise Prokuristen, sodass es zu keiner Selbstentlastung kommt.

Vorstand und Aufsichtsrat der ÖBB-Holding AG e.h.

Förderung der Gleichstellung und Vielfalt in Führungsfunktionen, im Management und in den Aufsichtsorganen des ÖBB-Konzerns

Die ÖBB verfolgen eine aktive Gleichstellung von Frauen und Männern und haben seit 2011 sowohl eine Gleichstellungspolicy als auch eine Diversity-Beauftragte. Zehn regionale Gleichstellungsbeauftragte begleiten und unterstützen KollegInnen, wenn diese sich zum Beispiel aufgrund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der sexuellen Orientierung oder des Alters überteuert oder ungerecht behandelt fühlen. Ein Gleichstellungsgremium unterstützt die Arbeit der regionalen Gleichstellungsbeauftragten und sorgt für deren kontinuierliche Qualifizierung.

Das strategische Ziel, den Frauenanteil bis 2023 auf 16,3 Prozent zu erhöhen, wird durch zahlreiche Maßnahmen unterstützt: Frauennetzwerktreffen, Coachingangebote, gezielte Personalentwicklung, Wiedereingliederungsprogramme nach der Karenz, flexible Arbeitszeitmodelle wie Gleitzeitmodelle, Telearbeit, Elternteilzeit oder Väterkarenz, Workshops für Führungskräfte und MitarbeiterInnen sowie Mentoringprogramme fördern die Entfaltungsmöglichkeiten.

42,6 Prozent der Aufsichtsratsmandate der inländischen Aktiengesellschaften des ÖBB-Konzerns wurden zum Bilanzstichtag von Frauen gehalten (weibliche Aufsichtsratsmitglieder inkl. Belegschaftsvertreterinnen = 42,6 Prozent; weibliche Aufsichtsratsmitglieder ohne Belegschaftsvertreterinnen = 58,1 Prozent). Zum Bilanzstichtag des Vorjahres betrug dieser Wert 44,8 Prozent.

13,8 Prozent (0,9 Prozent Steigerung zum Vj.) beträgt der Frauenanteil bei den Führungskräften. Als erfolgreiche Maßnahme zur Anhebung des Frauenanteils bei Führungskräften erweist sich das Cross-Mentoring-Programm, an dem High Potentials und Teamleiterinnen der Wiener Stadtwerke, der Asfinag und der ÖBB in einem strukturierten Mentoringprozess ein Jahr lang teilnehmen. Der allgemeine Frauenanteil (HC) beträgt 13,5 Prozent (0,4 Prozent Steigerung zum Vj.).

Externe Überprüfung des Berichtes

Gemäß Regel 15.5 wurde von der BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft im Jahr 2019 eine externe Überprüfung der Einhaltung der Regelungen des Kodex durchgeführt. Die BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft bestätigte durch die im Rahmen der durchgeführten Tätigkeiten gewonnenen Erkenntnisse, dass der Corporate-Governance-Bericht 2018 mit den Bestimmungen des Bundes-Public-Corporate-Governance-Kodex übereinstimmt.

ÖBB-Holding AG

Vorstand

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä	1962	24.05.2016	30.06.2026*
Mag. Arnold Schiefer	1966	01.04.2019	31.03.2024

* Möglichkeit der vorzeitigen Beendigung der Organfunktion am 30.11.2024

Externe Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen:

Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä:

- Präsident der Österreichischen Verkehrswissenschaftlichen Gesellschaft (ÖVG)
- Vorsitzender des CER Management Committee

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für den Vorstand sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit des Vorstands geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für den Vorstand Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen. Dazu zählen auch wichtige Geschäftsfälle der Tochter- und Enkelgesellschaften.

Die Aufgabenbereiche des Vorstands wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä	Mag. Arnold Schiefer
Konzernstrategie, Unternehmensentwicklung und -organisation, Konzernkommunikation, Konzernrecht und Vorstandssekretariat, Systemtechnik und Konzernproduktion, Corporate Affairs, Strategisches HR-Management	Konzernrechnungswesen, -bilanzierung und Steuern, Konzerncontrolling, Konzernfinanzen, Strategisches Konzern-IT-Management, Strategischer Konzerneinkauf
Compliance, Konzernrevision	

Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä ist Vorsitzender des Vorstands.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä	444	153	597
Mag. Arnold Schiefer	486	87	573

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das Aktiengesetz, die Satzung der Gesellschaft, die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat sowie der Public-Corporate-Governance-Kodex des Bundes (B-PCGK).

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. ^a Andrea Reithmayer Vorsitzende seit 04.06.2020	1966	28.05.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Dr. Kurt Weinberger Erster Stellvertreter der Vorsitzenden	1961	29.06.2015	ordentliche Hauptversammlung 2025
DI Herbert Kasser Zweiter Stellvertreter der Vorsitzenden seit 20.03.2020	1964	16.03.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. ^a Elfriede Baumann	1955	28.05.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. ^a Brigitte Ederer	1956	28.05.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. Markus Himmelbauer	1972	28.05.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Dr. ⁱⁿ Angela Köppl	1960	28.05.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Dr. ⁱⁿ Cattina Leitner	1962	09.02.2018	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. Gilbert Trattner Vorsitzender	1949	06.04.2018	28.05.2020
Mag. Christian Weissenburger Zweiter Stellvertreter des Vorsitzenden	1959	24.06.2019	16.03.2020
Mag. Wolf Dieter Hofer	1968	01.04.2019	28.05.2020
DI ⁿ Dr. ⁱⁿ Monika Forstinger	1963	09.02.2018	28.05.2020
Dr. ⁱⁿ Barbara Kolm	1964	09.02.2018	28.05.2020
Karl Ochsner	1974	09.02.2018	28.05.2020
Roman Hebenstreit Belegschaftsvertreter Dritter Stellvertreter der Vorsitzenden	1971		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Mag. Andreas Martinsich Belegschaftsvertreter	1964		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Günter Blumthaler Belegschaftsvertreter	1968		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Mag. ^a Olivia Janisch Belegschaftsvertreterin	1976		Entsendung auf unbestimmte Zeit

Prüfungsausschuss:

Mag.^a Elfriede Baumann (Vorsitzende seit 04.06.2020)
 Dr. Kurt Weinberger (Vorsitzender bis 28.05.2020,
 seit 04.06.2020 Stellvertreter der Vorsitzenden)
 DI Herbert Kasser (seit 04.06.2020)
 Mag.^a Andrea Reithmayer (seit 04.06.2020)
 Mag. Gilbert Trattner (Stellvertreter des Vorsitzenden
 bis 28.05.2020)
 Dr.ⁱⁿ Barbara Kolm (bis 28.05.2020)
 Roman Hebenstreit (Belegschaftsvertreter)
 Mag. Andreas Martinsich (Belegschaftsvertreter)

Aufsichtsratsvergütung

Den KapitalvertreterInnen in Aufsichtsräten inländischer ÖBB Konzernunternehmen, ausgenommen Mitgliedern der Geschäftsleitung und DienstnehmerInnen von ÖBB Konzernunternehmen, gebührt gemäß Beschluss der ordentlichen Hauptversammlungen eine Vergütung im Ausmaß und Umfang der nachstehenden Ausführungen. Soweit Mitglieder des Aufsichtsrats BundesbeamtInnen sind, werden deren Vergütungen auf das Konto des Bundesministeriums für Finanzen überwiesen. Die BelegschaftsvertreterInnen erhalten keine Aufsichtsratsvergütung.

Vergütung	Sitzungsgeld
<ul style="list-style-type: none"> • 14.000 EUR jährliche Basisquote je Aufsichtsratsmitglied • Vorsitzender: Zuschlag 100 % • Vorsitzender-Stellvertreter: Zuschlag 50 % (nur in ÖBB-Holding AG) 	<ul style="list-style-type: none"> • 800 EUR je Aufsichtsratsmitglied für jede Sitzung des Aufsichtsrats, Präsidiums oder eines Ausschusses

Darüber hinaus erhalten Mitglieder eines Aufsichtsrats die ihnen im Zusammenhang mit der Ausübung ihrer Funktion entstehenden tatsächlichen Aufwendungen gegen entsprechenden Nachweis ersetzt.

Anzahl Sitzungen 2020

Aufsichtsrat (Sitzungen und Klausuren): 10
 Präsidium: 9
 Prüfungsausschuss: 3

ÖBB-Finanzierungsservice GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Gernot Netinger	1969	12.07.2005	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

ÖBB-Werbung GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Kurt Röck	1958	10.09.2015	30.11.2020
Karin Seywald-Czihak	1967	01.09.2017	31.08.2022

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung (bis 30.11.2020) ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Kurt Röck	Karin Seywald-Czihak
Kaufmännischer Geschäftsführer Finanz- und Rechnungswesen, Budget, Controlling, Administration, Vertragswesen, IKS und Qualitätssicherung	Operative Geschäftsführerin Marketing, Brandmanagement, CI, Kampagnenplanung, Mediaeinkauf und Planung, Events und Kooperationen, Sponsoring, Außenwerbung/Vertrieb ÖBB Werbeflächen

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Kurt Röck	0	0	0
Karin Seywald-Czihak	166	33	199

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

ÖBB-Business Competence Center GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Martin Santer	1969	01.03.2019	28.02.2022*
Günter Wenzina	1961	01.03.2019	31.12.2022

* Verlängerungsoption bis 29.02.2024

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für die Geschäftsführung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für die Geschäftsführung Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen.

Die Aufgabenbereiche der Geschäftsführung wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Mag. Martin Santer	Günter Wenzina
Management Services, Controlling, Digitale Innovationen, IKT, Finanzen und Rechnungswesen, Einkauf	Personal, Personalentwicklung & Recruiting, Personalmanagement, Service & Soziales, Partnermanagement

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. Martin Santer	205	31	236
Günter Wenzina	213	44	257

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das GmbH-Gesetz, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft, die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Arnold Schiefer Vorsitzender	1966	01.04.2019	ordentliche Generalversammlung 2025
Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä Stellvertreter des Vorsitzenden	1962	11.07.2016	ordentliche Generalversammlung 2025
Dr. Clemens Först	1976	01.01.2017	ordentliche Generalversammlung 2025
Dipl.-Kfm. Marcus Frantz	1964	01.03.2017	ordentliche Generalversammlung 2025
DI Dr. Johann Pluy	1968	01.03.2019	ordentliche Generalversammlung 2025
Josef Brenner Belegschaftsvertreter	1965		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Christian Obermayer Belegschaftsvertreter	1961		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Bernhard Motejlek Belegschaftsvertreter	1965		Entsendung auf unbestimmte Zeit

Prüfungsausschuss:

Mag. Arnold Schiefer (Vorsitzender)

Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä (Stellvertreter des Vorsitzenden)

Dr. Clemens Först

Josef Brenner (Belegschaftsvertreter)

OmegaTelos GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Gernot Netinger	1969	01.12.2019	30.11.2021
DDr. Thomas Kreiter	1989	01.01.2020	30.11.2021

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Mag. Gernot Netinger	DDr. Thomas Kreiter
Immobilien, Cash-Pool-Agenden, Zahlungsverkehr, Finanzierungen, Bankgeschäfte, Leasinggeschäfte, kaufmännische Agenden (Buchhaltung, Bilanzierung, Steuern, Verrechnungen, Controlling, Budget ...), konzerninterne Vereinbarungen (BCC), BEXITY-Abstimmung/Abwicklung	Personal, Recht, Kommunikation, IT, Auslandstöchter, Betriebsausgaben/Investitionen

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. Gernot Netinger	0	0	0
DDr. Thomas Kreiter	0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

European Contract Logistics – Serbia d.o.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Goran Djordjevic	01.08.1963	18.12.1998	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
20	0	20

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Berücksichtigung von Genderaspekten/Frauenanteil per 31.12.2020

Gesellschaft	Geschäftsleitung	Überwachungsorgan (Kapitalvertreter)	Prüfungsausschuss (Kapitalvertreter)
ÖBB-Holding AG	0 %	62,5 % (5 / 8)	50 % (2 / 4)
ÖBB-Finanzierungsservice GmbH	0 %	–	
ÖBB-Werbung GmbH	50 % (1 / 2)	–	
ÖBB-Business Competence Center GmbH	0 %	0 %	0 %
OmegaTelos GmbH	0 %	–	–
European Contract Logistics – Serbia d.o.o.	0 %	–	–

ÖBB-Infrastruktur AG

Vorstand

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
DI Franz Bauer	1956	01.01.2013	31.12.2021
Mag. ^a Silvia Angelo	1969	16.01.2017	31.12.2021
DI Dr. Johann Pluy	1968	01.03.2019	28.02.2022*

* Verlängerungsoption bis 29.02.2024

Externe Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen:

DI Franz Bauer:

- Aufsichtsratsmitglied der Galleria di Base del Brennero – Brenner-Basistunnel BBT SE
- Mitglied im Verwaltungsrat des ÖIAV – Österreichischer Ingenieur- und Architekten-Verein
- Präsidiumsmitglied Österreichische Bautechnik-Vereinigung (ÖBV)

Mag.^a Silvia Angelo:

- Aufsichtsratsvorsitzende der Bundessporteinrichtungen Ges. m. b. H.
- Präsidiumsmitglied Österreichische Verkehrswissenschaftliche Gesellschaft (ÖVG)

DI Dr. Johann Pluy:

- Aufsichtsratsmitglied WELLCON Gesellschaft für Prävention und Arbeitsmedizin GmbH
- Vizepräsident Austrian Traffic Telematics Cluster (ATTC)

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für den Vorstand sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit des Vorstands geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für den Vorstand Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen. Dazu zählen auch wichtige Geschäftsfälle der Tochtergesellschaften.

Die Aufgabenbereiche des Vorstands wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

DI Franz Bauer	Mag. ^a Silvia Angelo	DI Dr. Johann Pluy
Ressort Infrastrukturanlagenbereitstellung (IAB)	Ressort Finanzen, Markt, Service (FMS)	Ressort Betrieb und Systeme (BES)

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
DI Franz Bauer	260	91	352
Mag. ^a Silvia Angelo	252	91	342
DI Dr. Johann Pluy	291	86	377

Aufsichtsrat

Die Grundlagen für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das Aktiengesetz, die Satzung, die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat sowie der Public-Corporate-Governance-Kodex des Bundes (B-PCGK).

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Arnold Schiefer Erster Stellvertreter des Vorsitzenden seit 10.06.2020, von 01.04.2019 bis 05.06.2020 Vorsitzender	1966	01.04.2019	ordentliche Hauptversammlung 2025
DI Herbert Kasser Vorsitzender seit 10.06.2020, von 01.04.2019 bis 05.06.2020 Erster Stellvertreter des Vorsitzenden	1964	16.03.2005	ordentliche Hauptversammlung 2025
Lic. iur. Philippe Gauderon	1955	01.07.2010	05.06.2020
Mag. ^a Iris Germ	1971	28.02.2018	05.06.2020
Mag. ^a Eva Hieblinger-Schütz	1973	28.02.2018	05.06.2020
Dr. ⁱⁿ Barbara Kolm	1964	28.02.2018	05.06.2020
Mag. ^a Iris Appiano-Kugler, M.A. Zweite Stellvertreterin des Vorsitzenden seit 10.06.2020	1965	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
DI ⁱⁿ Claudia Nutz, MBA	1976	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. ^a Waltraud Schmid	1966	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. Gerhard Schöppl	1966	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Günter Blumthaler Belegschaftsvertreter	1968		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Karl Buchheit Belegschaftsvertreter	1962		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Peter Dyduch Belegschaftsvertreter	1963		Entsendung auf unbestimmte Zeit

Prüfungsausschuss:

Mag. Arnold Schiefer (Vorsitzender)
DI Herbert Kasser (Stellvertreter des Vorsitzenden)
DIⁱⁿ Claudia Nutz, MBA (seit 10.06.2020)
Mag. Georg Schöppl (seit 10.06.2020)
Mag.^a Eva Hieblinger-Schütz (bis 05.06.2020)
Peter Dyduch (Belegschaftsvertreter)
Günter Blumthaler (Belegschaftsvertreter)

Infrastruktur-Investitionsausschuss:

DI Herbert Kasser (Vorsitzender)
Mag. Arnold Schiefer (Stellvertreter des Vorsitzenden)
Mag.^a Waltraud Schmid (seit 10.06.2020)
Mag. Georg Schöppl (seit 10.06.2020)
Mag.^a Eva Hieblinger-Schütz (bis 05.06.2020)
Peter Dyduch (Belegschaftsvertreter)
Karl Buchheit (Belegschaftsvertreter)

Nominierungs-/ Personalausschuss:

Mag. Arnold Schiefer (Stellvertreter des Vorsitzenden seit 10.06.2020, bis 05.06.2020 Vorsitzender)
 DI Herbert Kasser (Vorsitzender seit 10.06.2020, bis 05.06.2020 Stellvertreter des Vorsitzenden)
 Mag.^a Iris Appiano-Kugler, M.A. (seit 10.06.2020)
 Mag.^a Iris Germ (bis 05.06.2020)
 Günter Blumthaler (Belegschaftsvertreter)
 Peter Dyduch (Belegschaftsvertreter)

Immobilienausschuss (eingerrichtet in der 51. Aufsichtsratsitzung der ÖBB-Infrastruktur AG vom 19.02.2020):

DI Herbert Kasser (bis 05.06.2020 Vorsitzender)
 Mag. Arnold Schiefer (Vorsitzender seit 10.06.2020, bis 05.06.2020 Stellvertreter des Vorsitzenden)
 DIⁱⁿ Claudia Nutz (Stellvertreterin des Vorsitzenden seit 10.06.2020)
 Mag. Georg Schöppl (seit 10.06.2020)
 Mag.^a Iris Germ (bis 05.06.2020)
 Mag.^a Eva Hieblinger-Schütz (bis 05.06.2020)
 Günter Blumthaler (Belegschaftsvertreter)
 Peter Dyduch (Belegschaftsvertreter)

Aufsichtsratsvergütung

Den KapitalvertreterInnen in Aufsichtsräten inländischer ÖBB Konzernunternehmen, ausgenommen Mitgliedern der Geschäftsleitung und DienstnehmerInnen von ÖBB Konzernunternehmen, gebührt gemäß Beschluss der ordentlichen Hauptversammlungen eine Vergütung im Ausmaß und Umfang der nachstehenden Ausführungen. Soweit Mitglieder des Aufsichtsrats BundesbeamtInnen sind, werden deren Vergütungen auf das Konto des Bundesministeriums für Finanzen überwiesen. Die BelegschaftsvertreterInnen erhalten keine Aufsichtsratsvergütung.

Vergütung	Sitzungsgeld
<ul style="list-style-type: none"> • 14.000 Euro jährliche Basisquote je Aufsichtsratsmitglied • Vorsitzender: Zuschlag 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> • 800 Euro je Aufsichtsratsmitglied für jede Sitzung des Aufsichtsrats, Präsidiums oder eines Ausschusses

Darüber hinaus erhalten Mitglieder eines Aufsichtsrats die ihnen im Zusammenhang mit der Ausübung ihrer Funktion entstehenden tatsächlichen Aufwendungen gegen entsprechenden Nachweis ersetzt.

Anzahl Sitzungen 2020 (Aufsichtsrat, Präsidium, Ausschüsse): 23

Aufsichtsrat: 6

Präsidium: 5

Infrastruktur-Investitionsausschuss: 4

Immobilienausschuss: 3

Prüfungsausschuss: 2

Nominierungs-/ Personalausschuss: 3

ÖBB-Immobilienmanagement GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Erich Pirkl	1966	01.01.2012	unbefristet
Dr. ⁱⁿ Claudia Brey	1977	01.05.2020	30.04.2023*

* Verlängerungsoption bis 30.04.2025

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für die Geschäftsführung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für die Geschäftsführung Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat bedürfen.

Die Aufgabenbereiche der Geschäftsführung wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Mag. Erich Pirkl	Dr. ⁱⁿ Claudia Brey
Vorhabensmanagement und Immobiliencontrolling, Prozesse, Einkauf und Rechnungswesen, Bahnhofs- und Liegenschaftsmanagement, Technikmanagement, Personal	Recht, Verwertung, Hochbau- und Liegenschaftsentwicklung, Wohnungsprogramm, Projektgesellschaften, Kommunikation, personelle Leitung der Regionalleiter

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. Erich Pirkl	191	64	255
Dr. ⁱⁿ Claudia Brey	119	0	119

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das GmbH-Gesetz, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft, die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. ^a Silvia Angelo Vorsitzende	1969	01.03.2019	ordentliche Generalversammlung 2025
DI Dr. Johann Pluy Stellvertreter der Vorsitzenden seit 29.06.2020	1968	10.06.2020	ordentliche Generalversammlung 2025
Mag. ^a Iris Germ Stellvertreterin der Vorsitzenden	1971	11.07.2018	10.06.2020
Mag. Klaus Ferdinand Lughofer, LL.M.	1968	11.07.2018	10.06.2020
Ing. Werner Baltram	1960	01.05.2019	14.10.2020
DI ⁱⁿ Claudia Nutz	1976	15.10.2020	ordentliche Generalversammlung 2025
Mag. Franz Hammerschmid	1976	15.10.2020	ordentliche Generalversammlung 2025
Mag. Georg Schöppl	1966	01.05.2019	10.06.2020
Ing. Wolfgang Matzinger	1951	11.07.2018	10.06.2020
Erich Rammerstorfer Belegschaftsvertreter	1966		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Christian Sigl Belegschaftsvertreter	1971		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Mag. ^a Ingeborg Immerl Belegschaftsvertreterin	1965		18.06.2020

Rail Equipment GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Othmar Frühauf	1972	16.12.2008	unbefristet

Externe Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen:

- Mitglied des Aufsichtsorgans der Galleria di Base del Brennero – Brenner-Basistunnel BBT SE

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Equipment GmbH & Co KG

Zur Geschäftsführung und Vertretung der Rail Equipment GmbH & Co KG ist die Komplementärin Rail Equipment GmbH alleine berechtigt und verpflichtet.

Mungos Sicher & Sauber GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Ing. Peter Kleinschuster	1960	01.03.2018	28.02.2023
Mag. Fabian Fußeis, MSc	1984	01.10.2017	30.09.2022

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für die Geschäftsführung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für die Geschäftsführung Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat bedürfen.

Die Aufgabenbereiche der Geschäftsführung wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Ing. Peter Kleinschuster	Mag. Fabian Fußeis, MSc
Produktmanagement (Sicherheit, Empfang, Kundeninformation, FMS), Qualität Sicherheit und Umwelt, Leiter Produktion der Gebietsleitungen OST Sicherheit und SÜD, öffentliche Sicherheit	Managementservice (Personalsteuerung, Personalentwicklung, Controlling/Einkauf, IT-Systeme, Marketing/Vertrieb), Produktmanagement (Sauberkeit, Service), Leiter Produktion der Gebietsleitungen OST Reinigung, NORD/Mitte, WEST, Arbeitskräftepool

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Ing. Peter Kleinschuster	0	0	0
Mag. Fabian Fußeis, MSc	88	34	122

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das GmbH-Gesetz, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft, die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
DI Dr. Johann Pluy Vorsitzender	1968	01.03.2019	ordentliche Generalversammlung 2025
Mag. ^a Silvia Angelo Stellvertreterin des Vorsitzenden seit 29.06.2020	1969	10.06.2020	ordentliche Generalversammlung 2025
Mag. ^a Brigitte Schüßler Stellvertreterin des Vorsitzenden bis 10.06.2020	1961	15.12.2015	28.02.2021
Mag. August Pruckner	1963	01.05.2019	10.06.2020
Mag. Markus Zabadal	1973	12.12.2019	ordentliche Generalversammlung 2025
Mag. ^a (FH) Martina Hacker	1975	15.10.2020	ordentliche Generalversammlung 2025
DDr. Thomas Kreiter	1989	15.10.2020	ordentliche Generalversammlung 2025
Mag. ^a Ingrid Karima Gogl	1985	01.03.2021	ordentliche Generalversammlung 2025
Jutta Schor Belegschaftsvertreterin	1964		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Alois Hammerschmidt Belegschaftsvertreter	1970		14.10.2020
Daniel Haberle Belegschaftsvertreter	1972		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Gerald Gerhardter Belegschaftsvertreter	1966		Entsendung auf unbestimmte Zeit

Mungos Sicher & Sauber GmbH & Co KG

Zur Geschäftsführung und Vertretung der Mungos Sicher & Sauber GmbH & Co KG ist die Komplementärin Mungos Sicher & Sauber GmbH alleine berechtigt und verpflichtet.

Güterterminal Werndorf Projekt GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Dr. Stefan Urmann	1970	13.12.2012	unbefristet

Externe Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen:

Dr. Stefan Urmann:

- Aufsichtsratsmitglied der BWS Gemeinnützige allgemeine Bau-, Wohn- und Siedlungsgenossenschaft registrierte Genossenschaft mit beschränkter Haftung

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingerichtet.

ÖBB-Projektentwicklung GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Erich Pirkl	1966	01.01.2012	31.12.2021
Dr. ⁱⁿ Claudia Brey	1977	01.05.2020	30.04.2023*

* Verlängerungsoption bis 30.04.2025

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Gauermannngasse 2–4 Projektentwicklung GmbH & Co KG

Zur Geschäftsführung und Vertretung der Gauermannngasse 2–4 Projektentwicklung GmbH & Co KG ist die Komplementärin ÖBB-Projektentwicklung GmbH alleine berechtigt und verpflichtet.

Berücksichtigung von Genderaspekten/Frauenanteil per 31.12.2020

Gesellschaft	Geschäftsleitung	Überwachungsorgan (Kapitalvertreter)	Ausschüsse (Kapitalvertreter)
ÖBB-Infrastruktur AG	33,3 % (1/3)	50 % (3/6)	Prüfungsausschuss 25 % (1/4)
			Immobilienausschuss 25 % (1/4)
			Infrastruktur- Investitionsausschuss 25 % (1/4)
			Nominierungs-/ Personalausschuss 33,33 % (1/3)
ÖBB-Immobilienmanagement GmbH	50 % (1/2)	50 % (2/4)	–
Rail Equipment GmbH	0 %	–	–
Mungos Sicher & Sauber GmbH	0 %	50 % (3/6)	–
Güterterminal Werndorf Projekt GmbH	0 %	–	–
ÖBB-Projektentwicklung GmbH	50 %	–	–

ÖBB-Personenverkehr AG

Vorstand

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Heinz Freunschlag	1982	11.03.2019	29.02.2024*
Mag. ^a Michaela Huber	1974	01.08.2018	31.12.2021**
Mag. Klaus Garstenauer	1969	01.10.2019	30.09.2024***

* Möglichkeit der vorzeitigen Beendigung der Organfunktion am 28.02.2022

** Verlängerungsoption bis 31.07.2023

*** Möglichkeit der vorzeitigen Beendigung der Organfunktion am 30.09.2022

Externe Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen:

Mag.^a Michaela Huber:

- Aufsichtsratsmitglied bei der Wiener Zeitung GmbH und Wiener Zeitung Digitale Publikationen GmbH

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für den Vorstand sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit des Vorstands geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für den Vorstand Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen. Dazu zählen auch wichtige Geschäftsfälle der Tochtergesellschaften.

Die Aufgabenbereiche des Vorstands wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Mag. Heinz Freunschlag	Mag. ^a Michaela Huber	Mag. Klaus Garstenauer
Controlling & Reporting, Recht, Einkauf & Vorstandssekretariat, Personal, IT & Digitalisierung	Nah- und Regionalverkehr, Fernverkehr & New Rail Business, Vertrieb & Neue Services, Public Relations & Marktkommunikation, Strategie & Unternehmensentwicklung	Produktionsmanagement, Flottenmanagement, Betriebsleitung & PQSU

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. Heinz Freunschlag	230	63	293
Mag. ^a Michaela Huber	233	78	311
Mag. Klaus Garstenauer	232	19	251
Siegfried Stumpf	–	78	78

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das Aktiengesetz, die Satzung der Gesellschaft, die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat sowie der Public-Corporate-Governance-Kodex des Bundes (B-PCGK).

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä Vorsitzender	1962	04.07.2016	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. ^a Andrea Reithmayer Erste Stellvertreterin seit 10.06.2020	1966	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. ^a Brigitte Ederer Zweite Stellvertreterin seit 10.06.2020	1956	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
MMag. Dr. Leonhard Dobusch	1980	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Dipl.-Ing. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Juliane Stark	1981	24.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. ^a Theresa Pagitz	1976	28.02.2018	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. Gilbert Trattner Erster Stellvertreter	1949	01.04.2019	05.06.2020
Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Agnes Kienast	1975	28.02.2018	05.06.2020
Mag. ^a Ilse Groß	1971	28.02.2018	05.06.2020
Gerhard Kausl Belegschaftsvertreter	1963		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Wilhelm Paar Belegschaftsvertreter	1960		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Hans-Jürgen Jarius Belegschaftsvertreter	1962		Entsendung auf unbestimmte Zeit

Prüfungsausschuss:

MMag. Dr. Leonhard Dobusch (Vorsitzender
seit 10.06.2020)
Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä (Vorsitzender
bis 05.06.2020, Stellvertreter seit 10.06.2020)
Mag.^a Andrea Reithmayer (seit 10.06.2020)
Mag.^a Theresa Pagitz
Hans-Jürgen Jarius (Belegschaftsvertreter)
Gerhard Kausl (Belegschaftsvertreter)

Nominierungs- / Personalausschuss:

Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä (Vorsitzender)
Mag.^a Andrea Reithmayer (Stellvertreterin
seit 10.06.2020)
Mag.^a Brigitte Ederer (seit 10.06.2020)
Hans-Jürgen Jarius (Belegschaftsvertreter)
Wilhelm Paar (Belegschaftsvertreter)

Aufsichtsratsvergütung

Den KapitalvertreterInnen in Aufsichtsräten inländischer ÖBB Konzernunternehmen, ausgenommen Mitgliedern der Geschäftsleitung und DienstnehmerInnen von ÖBB Konzernunternehmen, gebührt gemäß Beschluss der ordentlichen Hauptversammlungen eine Vergütung im Ausmaß und Umfang der nachstehenden Ausführungen. Soweit Mitglieder des Aufsichtsrats BundesbeamtInnen sind, werden deren Vergütungen auf das Konto des Bundesministeriums für Finanzen überwiesen. Die BelegschaftsvertreterInnen erhalten keine Aufsichtsratsvergütung.

Vergütung	Sitzungsgeld
<ul style="list-style-type: none"> • 14.000 EUR jährliche Basisquote je Aufsichtsratsmitglied • Vorsitzender: Zuschlag 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> • 800 EUR je Aufsichtsratsmitglied für jede Sitzung des Aufsichtsrats, Präsidiums oder eines Ausschusses

Darüber hinaus erhalten Mitglieder eines Aufsichtsrats die ihnen im Zusammenhang mit der Ausübung ihrer Funktion entstehenden tatsächlichen Aufwendungen gegen entsprechenden Nachweis ersetzt.

Anzahl Sitzungen 2020:

Aufsichtsrat: 6 (5 ordentliche und 1 außerordentliche)

Präsidium: 1

Prüfungsausschuss: 2

Nominierungs- und Personalausschuss: 2

Österreichische Postbus AG

Die Österreichische Postbus Aktiengesellschaft hat die ÖBB-Postbus GmbH im Wege einer rechtsformübergreifenden Verschmelzung gemäß den §§ 234 iVm 220 bis 233 AktG und den §§ 97 bis 100 GmbHG aufgenommen. Im Zuge dieser Verschmelzung wurde das gesamte Vermögen der ÖBB-Postbus GmbH samt allen Rechten und Pflichten im Wege der Gesamtrechtsnachfolge auf die Österreichische Postbus Aktiengesellschaft übertragen und die ÖBB-Postbus GmbH ist ohne Liquidation erloschen. Der entsprechende Verschmelzungsvertrag wurde am 17.06.2020 abgeschlossen. Der Verschmelzungstichtag ist der 31.12.2019. Die Eintragung der Verschmelzung im Firmenbuch erfolgte am 11.07.2020.

Vorstand

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. ^a Silvia Kaupa-Götzl Vorsitzende	1974	22.08.2016	31.07.2023
DI Thomas Duschek	1963	01.01.2020	31.05.2020
Alfred Loidl, MSc	1972	01.08.2020	31.07.2023*

* Verlängerungsoption bis 31.07.2025

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für den Vorstand sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit des Vorstands geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für den Vorstand Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen.

Die Aufgabenbereiche des Vorstands wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Mag. ^a Silvia Kaupa Götzl	Alfred Loidl, MSc
Personal, Controlling & Finanzen, Technik und Verkehrsmarkt, Recht, IT-Services, Einkauf, Kommunikation & Marketing	Regionalmanagement Ost, West, Nord und Süd, Verkehrsentwicklung

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. ^a Silvia Kaupa-Götzl	186	0	186
DI Thomas Duschek	120	40	160
Alfred Loidl, MSc	78	0	78

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das Aktiengesetz, die Satzung der Gesellschaft, die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. ^a Michaela Huber Vorsitzende	1974	29.10.2018	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. Heinz Freunschlag Stellvertreter	1982	15.05.2019	ordentliche Hauptversammlung 2025
DI Roman Miklautz, MSc	1976	10.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Dr. ⁱⁿ Katharina Schelberger	1979	10.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Dr. ⁱⁿ Alice Epler, LL.M.	1974	10.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
DI Dr. Harald Frey	1978	10.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. Klaus Garstenauer	1969	24.08.2010	10.06.2020
Mag. Karl Fally	1958	01.01.2016	10.06.2020
Robert Wurm Belegschaftsvertreter	1957		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Josef Nigitsch Belegschaftsvertreter	1959		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Ing. Johann Pürstinger Belegschaftsvertreter	1959		Entsendung auf unbestimmte Zeit

Prüfungsausschuss (seit 10.06.2020):

Mag. Heinz Freunschlag (Vorsitzender seit 30.06.2020)

Mag.^a Michaela Huber (Stellvertreterin seit 30.06.2020)

Dr.ⁱⁿ Katharina Schelberger

Dr.ⁱⁿ Alice Epler, LL.M.

Robert Wurm (Belegschaftsvertreter)

Ing. Johann Pürstinger (Belegschaftsvertreter)

ÖBB-Postbus GmbH (bis 11.07.2020)

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. ^a Silvia Kaupa-Götzl	1974	01.08.2015	11.07.2020
DI Thomas Duschek	1963	01.09.2017	31.05.2020

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für die Geschäftsführung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für die Geschäftsführung Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen.

Die Aufgabenbereiche der Geschäftsführung wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Mag. ^a Silvia Kaupa-Götzl	DI Thomas Duschek
Personal, Controlling und Finanzen, Verkehrsmarkt, Technik, Verkehrsentwicklung, Marketing und Kommunikation, digitale Mobilität, Recht, Einkauf	Region Ost, Region West, Region Nord, Region Süd

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. ^a Silvia Kaupa-Götzl	23	63	86
DI Thomas Duschek	0	43	43

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das Aktiengesetz, die Satzung der Gesellschaft, die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. ^a Michaela Huber Vorsitzende	1974	01.08.2018	11.07.2020
Mag. Heinz Freunschlag Stellvertreter	1982	06.05.2019	11.07.2020
MMag. Dr. Thomas Trixner	1964	01.08.2018	10.06.2020
Mag. Klaus Garstenauer	1969	12.07.2010	10.06.2020
Dr. ⁱⁿ Agnes Kienast	1975	01.01.2019	10.06.2020
Mag. Stefan Lang	1973	06.05.2019	10.06.2020
DI Roman Miklautz, MSc	1976	10.06.2020	11.07.2020
Dr. ⁱⁿ Katharina Schelberger	1979	10.06.2020	11.07.2020
Dr. ⁱⁿ Alice Epler, LL.M.	1974	10.06.2020	11.07.2020
DI Dr. Harald Frey	1978	10.06.2020	11.07.2020
Robert Wurm Belegschaftsvertreter	1957		11.07.2020
Johann Pürstinger Belegschaftsvertreter	1959		11.07.2020
Josef Nigitsch Belegschaftsvertreter	1959		11.07.2020

Rail Tours Touristik GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Eva Buzzi	1965	21.06.2006	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
113	26	139

Es ist kein Aufsichtsrat eingerichtet.

FZB Fahrzeugbetrieb GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Kurt Bauer, M.Sc.	1976	21.08.2017	unbefristet
Mag. Karl Heinz Codemo	1962	01.04.2020	unbefristet
Dr. ⁱⁿ Caroline Krizsan-Heiszler	1981	15.10.2015	31.01.2020

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingerichtet.

ČSAD AUTOBUSY České Budějovice a.s.

Vorstand

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Peter Schmolmüller Vorsitzender	1968	01.01.2014	31.12.2023
Ing. Vladimír Homola Stellvertreter	1970	01.01.2010	31.12.2023
Ing. Mag. Andreas Bittermann	1965	07.05.2004	31.12.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnungen für den Vorstand und den Aufsichtsrat enthalten die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. Peter Schmolmüller	14	4	18
Ing. Vladimír Homola	69	19	88
Ing. Mag. Andreas Bittermann	14	4	18

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das Aktiengesetz, die Satzung der Gesellschaft, die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
DI Dr. Stefan Winkelbauer Vorsitzender	1962	01.01.2014	31.12.2023
Ewald Koller Stellvertreter	1963	22.03.2005	31.12.2023
Frantisek Bína	1963	06.08.2008	08.08.2023

iMobility GmbH

100 Prozent der Geschäftsanteile an der iMobility GmbH wurden mit Rechtswirksamkeit vom 10.07.2020 durch die ÖBB-Personenverkehr AG von der ÖBB-Holding AG übernommen.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
DI (FH) Gregor Fischer	1978	14.03.2017	unbefristet
Daniel Roth	1990	01.11.2020	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
120	32	152

Es ist kein Aufsichtsrat eingerichtet.

Berücksichtigung von Genderaspekten/Frauenanteil per 31.12.2020

Gesellschaft	Geschäftsleitung	Überwachungsorgan (Kapitalvertreter)	Ausschüsse (Kapitalvertreter)
ÖBB-Personenverkehr AG	33,3 % (1 / 3)	66,6 % (4 / 6)	Prüfungsausschuss 50 % (2 / 4)
			Nominierungs- / Personalausschuss 66,6 % (2 / 3)
Österreichische Postbus Aktiengesellschaft	50 % (1 / 2)	50 % (3 / 6)	Prüfungsausschuss 75 % (3 / 4)
Rail Tours Touristik GmbH	100 % (1 / 1)	–	–
FZB Fahrzeugbetrieb GmbH	0 % (0 / 2)	–	–
ČSAD AUTOBUSY České Budějovice a.s.	0 % (0 / 3)	0 % (0 / 3)	–
iMobility GmbH	0 % (0 / 2)	–	–

Rail Cargo Austria AG

Vorstand

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Dr. Clemens Först	1976	01.01.2017	31.12.2021
Thomas Kargl	1972	01.06.2017	31.12.2021
Dr. Imre Kovács	1964	15.02.2019	14.02.2022*

* Verlängerungsoption bis 14.02.2024

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für den Vorstand sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit des Vorstands geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für den Vorstand Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen. Dazu zählen auch wichtige Geschäftsfälle der Tochter- und Enkelgesellschaften.

Die Aufgabenbereiche des Vorstands wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung des Vorstands wie folgt festgelegt:

Dr. Clemens Först	Thomas Kargl	Dr. Imre Kovács
Service-Design, Finance/Accounting/Controlling, Compliance, Digitalization, Human Resources, Legal Affairs, Marketing & Kommunikation	STEA, Intermodal, Sales-Operations and Business Development, RCL Group, RCO Group, TS Group	WPBC, MACE, Service-Delivery, RCH, RCC Group, ÖBB PR, Operational Safety, Production-Services, Leitende Sicherheitsfachkraft/ Occupational Health and Safety

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Dr. Clemens Först	384	149	532
Thomas Kargl	278	75	353
Dr. Imre Kovács	278	51	329

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrates bilden in erster Linie das Aktiengesetz, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft sowie der Public-Corporate-Governance-Kodex des Bundes (B-PCGK).

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä Vorsitzender	1962	04.07.2016	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. ^a Andrea Reithmayer Erste Stellvertreterin seit 10.06.2020	1966	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. Gilbert Trattner Erster Stellvertreter	1949	01.04.2019	05.06.2020
Mag. ^a Eva Schütz	1973	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Christina Gesswein-Spiessberger	1982	28.02.2018	05.06.2020
Mag. ^a Jasmin Holter-Hofer	1972	28.02.2018	05.06.2020
Mag. ^a Anja Tropper	1985	01.03.2019	05.06.2020
Mag. ^a Elfriede Baumann	1955	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
MMag. Dr. Rainer Fussenegger Zweiter Stellvertreter seit 10.06.2020	1971	05.06.2020	ordentliche Hauptversammlung 2025
Norbert Rothbart Belegschaftsvertreter	1962		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Roman Hebenstreit Belegschaftsvertreter	1971		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Karin Scheiblehner Belegschaftsvertreterin	1983		Entsendung auf unbestimmte Zeit

Prüfungsausschuss:

MMag. Dr. Rainer Fussenegger (Vorsitzender
seit 10.06.2020)
Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä (Vorsitzender
bis 05.06.2020, Stellvertreter seit 10.06.2020)
Mag. Gilbert Trattner (Erster Stellvertreter
bis 05.06.2020)
Mag.^a Jasmin Holter-Hofer (Zweite Stellvertreterin
bis 05.06.2020)
Mag.^a Eva Schütz (seit 10.06.2020)
Mag.^a Andrea Reithmayer (seit 10.06.2020)
Norbert Rothbart (Belegschaftsvertreter)

Nominierungs- / Personalausschuss:

Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä (Vorsitzender)
Mag. Gilbert Trattner (Erster Stellvertreter
bis 05.06.2020)
Mag.^a Dr.ⁱⁿ Christina Gesswein-Spiessberger
(Zweite Stellvertreterin bis 05.06.2020)
Mag.^a Andrea Reithmayer (Stellvertreterin
seit 10.06.2020)
MMag. Dr. Rainer Fussenegger
Norbert Rothbart (Belegschaftsvertreter)

Aufsichtsratsvergütung

Den KapitalvertreterInnen in Aufsichtsräten inländischer ÖBB Konzernunternehmen, ausgenommen Mitgliedern der Geschäftsleitung und DienstnehmerInnen von ÖBB Konzernunternehmen, gebührt gemäß Beschluss der ordentlichen Hauptversammlungen eine Vergütung im Ausmaß und Umfang der nachstehenden Ausführungen. Soweit Mitglieder des Aufsichtsrates BundesbeamtInnen sind, werden deren Vergütungen auf das Konto des Bundesministeriums für Finanzen überwiesen. Die BelegschaftsvertreterInnen erhalten keine Aufsichtsratsvergütung.

Vergütung	Sitzungsgeld
<ul style="list-style-type: none"> • 14.000 EUR jährliche Basisquote je Aufsichtsratsmitglied • Vorsitzender: Zuschlag 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> • 800 Euro je Aufsichtsratsmitglied für jede Sitzung des Aufsichtsrats, Präsidiums oder eines Ausschusses

Darüber hinaus erhalten Mitglieder eines Aufsichtsrats die ihnen im Zusammenhang mit der Ausübung ihrer Funktion entstehenden tatsächlichen Aufwendungen gegen entsprechenden Nachweis ersetzt.

Anzahl Sitzungen 2020:

Aufsichtsratssitzungen: 7 (5 ordentliche, 2 außerordentliche)

Präsidiumssitzungen: 1

Prüfungsausschusssitzungen: 2

Nominierungs-/Personalausschusssitzungen: 3

Rail Cargo Logistics – Austria GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
DI Osman Erol	1958	17.12.2015	10.06.2020
Thomas Kargl	1972	01.01.2020	31.05.2022
Mag. Wilhelm Patzner, MBA, BA	1968	01.11.2020	31.10.2023*

* Verlängerungsoption bis 31.10.2025

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für die Geschäftsführung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für die Geschäftsführung Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen.

Die Aufgabenbereiche der Geschäftsführung wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Thomas Kargl	Mag. Wilhelm Patzner, MBA, BA
Marketing & Kommunikation, Sales STEA, Sales WPBC, Sales-Development, Sales-Support, Beteiligungsmanagement im Bereich Sales	Finanzen/Rechnungswesen/Controlling (FRC), Einkauf/Anlagen & Managementservice, Informationsmanagement, QSU & Prozesse, Recht, Personal (inkl. Arbeitnehmerschutz), Beteiligungsmanagement im Bereich FRC, Intermodal Logistics, Internationalisierung der Salesaktivitäten

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
DI Osman Erol	85	16	101
Mag. Wilhelm Patzner, MBA, BA	21	0	21

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das GmbH-Gesetz, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Dr. Imre Kovács Vorsitzender seit 17.02.2020	1964	15.02.2019	ordentliche Generalversammlung 2021
Dr. Clemens Först Stellvertreter seit 11.04.2019	1976	15.02.2019	ordentliche Generalversammlung 2021
Dr. ⁱⁿ Katharina Schelberger	1979	19.03.2015	ordentliche Generalversammlung 2021
Oliver Schabhüttl Belegschaftsvertreter	1977	09.05.2011	Entsendung auf unbestimmte Zeit
Sandra Zangl Belegschaftsvertreterin	1976	01.06.2016	Entsendung auf unbestimmte Zeit

Dr. Clemens Först hat entschuldigt an mehr als der Hälfte der Aufsichtsratssitzungen nicht persönlich teilgenommen (C-Regel 11.2.2.3).

Prüfungsausschuss:

Dr. Imre Kovács (Vorsitzender) seit 16.03.2020
 Dr. Clemens Först (Stellvertreter) seit 20.03.2019
 Dr.ⁱⁿ Katharina Schelberger
 Ing. Oliver Schabhüttl (Belegschaftsvertreter)
 Sandra Zangl (Belegschaftsvertreterin)

Rail Cargo Logistics – Environmental Services GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
DI Osman Erol	1958	16.07.2013	10.06.2020
Mag. Georg Ebenberger	1977	16.07.2013	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Rechte und Pflichten sowie die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. Georg Ebenberger	118	25	143
DI Oman Erol	0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Logistics GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Ing. Reinhold Pölzl	1966	01.05.2014	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
150	33	183

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Operator – Austria GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Christopher Müller	1986	01.01.2018	31.07.2020
Bernhard Ebner	1966	01.08.2020	31.07.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. Christopher Müller	105	29	134
Bernhard Ebner	0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

ÖBB-Technische Services-GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. ^a Sandra Gott-Karlbauer	1973	01.05.2019	30.04.2022*
Ing. Bernhard Benes	1959	01.08.2019	31.03.2020
Dr. Kai Brüggemann	1967	01.04.2020	unbefristet

* Verlängerungsoption bis 30.04.2024

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für die Geschäftsführung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für die Geschäftsführung Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen.

Die Aufgabenbereiche der Geschäftsführung wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Mag. Sandra Gott-Karlbauer	Dr. Kai Brüggemann
Controlling Personal Vertrieb, Anlagenmanagement, Unternehmensentwicklung & Managementservices	Produktion Fahrzeuge, Supply-Chain-Management, Engineering, Qualität / Umwelt / Sicherheit / ECM, Systemtechnologie

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. ^a Sandra Gott-Karlbauer	262	55	318
Ing. Bernhard Benes	53	84	137
Dr. Kai Brüggemann	185	10	195

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das GmbH-Gesetz, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Siegfried Stumpf	1957	21.12.2010	17.06.2020
Thomas Kargl Vorsitzender von 29.06.2020 bis 31.12.2021, Stellvertreter ab 01.01.2021	1972	01.06.2017	ordentliche Generalversammlung 2025
Mag. Heinz Freunschlag	1982	01.03.2021	ordentliche Generalversammlung 2025
Mag. ^a Lilian Meyer	1972	01.03.2021	ordentliche Generalversammlung 2025
Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä	1962	01.08.2018	28.02.2021
MMag. Dr. Stephan Wiener	1982	01.08.2018	ordentliche Generalversammlung 2025
DI Mark Topal-Goekceli	1976	18.12.2015	ordentliche Generalversammlung 2025
Mag. Klaus Garstenauer Stellvertreter von 29.06.2020 bis 31.12.2020, Vorsitzender ab 01.01.2021	1969	01.05.2019	ordentliche Generalversammlung 2025
Manfred Bertoletti Belegschaftsvertreter	1969		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Franz Raidl Belegschaftsvertreter	1966		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Manfred Jagsch Belegschaftsvertreter	1967		Entsendung auf unbestimmte Zeit

Prüfungsausschuss:

Thomas Kargl (Vorsitzender bis 31.12.2020, Stellvertreter ab 01.01.2021)

Mag. Klaus Garstenauer (Vorsitzender seit 1.1.2021, Stellvertreter bis 31.12.2020)

MMag. Dr. Stephan Wiener (bis 25.06.2020)

DI Mark Topal-Goekceli

Franz Raidl (Belegschaftsvertreter)

ÖBB-Produktion GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. Markus Perz, MA MBA	1979	15.10.2018	14.10.2021*
Christian Petschar	1965	01.08.2019	31.07.2022

* Verlängerungsoption bis 14.10.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für die Geschäftsführung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für die Geschäftsführung Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen.

Die Aufgabenbereiche der Geschäftsführung wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt.

Mag. Markus Perz, MA, MBA	Christian Petschar
Kaufmännischer Geschäftsführer Controlling / Einkauf / Vertrieb, Personal, Managementsysteme und Qualität, Unterstellung leitende Sicherheitsfachkraft, Flotte und Energie, Informationstechnologie	Operativer Geschäftsführer Betriebsleitung, zentrale Planung und Zugdisposition, Operations Zug

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Mag. Markus Perz, MA MBA	183	33	216
Christian Petschar	202	55	257

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das GmbH-Gesetz, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Siegfried Stumpf Vorsitzender	1957	11.03.2014	10.06.2020
Dr. Clemens Först Stellvertreter	1976	14.03.2017	10.06.2020
Ing. Mag. (FH) Andreas Matthä	1962	01.05.2019	28.02.2021
Mag. Klaus Garstenauer Vorsitzender seit 29.06.2020	1969	01.05.2019	ordentliche Generalversammlung 2025
DI Mark Topal-Goekceli	1976	01.08.2018	ordentliche Generalversammlung 2025
DI ⁱⁿ Ulla Thamm	1989	01.03.2021	ordentliche Generalversammlung 2025
Dr. Imre Kovács Stellvertreter seit 29.06.2020	1964	11.06.2020	ordentliche Generalversammlung 2025
Josef Schinagl Belegschaftsvertreter	1962		10.06.2020
Gerhard Tauchner Belegschaftsvertreter	1964		Entsendung auf unbestimmte Zeit
Gerald Trofaier Belegschaftsvertreter	1978		Entsendung auf unbestimmte Zeit

Prüfungsausschuss:

Dr. Imre Kovács (Vorsitzender seit 29.06.2020)
 Mag. Klaus Garstenauer (Stellvertreter seit 29.06.2020)
 Dr. Clemens Först (Vorsitzender bis 10.06.2020)
 Siegfried Stumpf (bis 10.06.2020)
 DI Mark Topal-Goekceli
 Gerald Trofaier (Belegschaftsvertreter)

Rail Cargo Logistics – Czech Republic s.r.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Ing. Bohdan Lýsek	1969	01.11.2014	unbefristet
Petr Velecký	1975	01.06.2016	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Ing. Bohdan Lýsek	Petr Velecký
Vertrieb, Kundenservice, Finanzen, Personal	Handelstätigkeit, Kundenservice, IT, Verwaltung

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Ing. Bohdan Lýsek	91	22	103
Petr Velecký	73	12	85

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Logistics s.r.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Ing. Pavel Fojtik	1975	01.05.2018	30.04.2021
Ing. Bohdan Lýsek	1969	01.01.2016	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Ing. Pavel Fojtik	Ing. Fojtik und Ing. Lýsek obliegen gemeinsam folgende Aufgaben:
Businessunit MACE Segment Agrar: Sales-Außen- dienst, Sales-Innendienst, Sales-Development; Service-Design: Einkauf, Netzwerkmanagement; Service-Delivery: Auftragsmanagement, Disposition, Equipment-Management, Finanzen (Buchhaltung, Controlling), IT, Personal	Finanzen (Buchhaltung, Controlling), IT und Datenmanagement, Facility-Management, Personal, Rechtsangelegenheiten, Qualitätsmanagement

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
43	6	49

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Operator – ČSKD s.r.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Gerhard Kratochwil	1961	01.06.2008	unbefristet
Christopher Müller	1986	01.07.2018	31.07.2020
Lukáš Bernard	1979	01.01.2021	31.12.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung für die Geschäftsführung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
172	34	206

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das Gesetz über Handelsgesellschaften und Genossenschaften (Nr. 90/2012 Slg.), der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Dr. Clemens Först	1976	01.01.2017	02.01.2022
Thomas Kargl Vorsitzender seit 13.07.2017	1972	01.06.2017	02.01.2022
Bernhard Ebner	1966	02.01.2019	31.10.2020
Dr. Imre Kovács Stellvertretender Vorsitzender seit 04.04.2019	1964	15.02.2019	02.01.2022
Mag. ^a Lilian Meyer	1972	01.11.2019	02.01.2022
Mag. ^a Sieglinde Pfadenhauer	1972	01.11.2020	02.01.2022

Rail Cargo Terminal – Praha s.r.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Gerhard Kratochwil	1961	17.03.2006	unbefristet
Roman Kotiers	1965	01.03.2015	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Gerhard Kratochwil	Roman Kotiers
Steuerung und Koordination der Rail Cargo Terminal – Praha s.r.o., Finanzen, Controlling, Marketing, Rechtsangelegenheiten	Steuerung und Koordination der Beteiligungen der Rail Cargo Terminal – Praha s.r.o., Rechnungswesen, IT

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Carrier – Czech Republic s.r.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Jan Brčák	1971	05.04.2013	unbefristet
Mag. Sebastian Sperker	1985	16.12.2014	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Jan Brčák	Mag. Sebastian Sperker
Produktion, Sicherheitsmanagement, Finanzen, Personal, IT	Vertrieb, Marketing und Kommunikation, Recht, Einkauf, Planung und Controlling

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
67	13	80

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Carrier – Germany GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Sebastian Tatzreiter	1984	03.05.2016	unbefristet
Jörg Nowaczyk	1968	25.04.2019	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung folgt festgelegt:

Sebastian Tatzreiter	Jörg Nowaczyk
Kaufmännischer Bereich, Operational Safety, Business-Engineering & IT, Operations (Betrieb Tf, betriebliche Aus- und Weiterbildung, Loktechnik, TWD – technischer Wagendienst)	Carrier-Design, Personal & Recht, Officemanagement, Operations (VDL Vorplanung, Disposition & Leitstelle Ingolstadt und Köln sowie Spot-Verkehre)

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
239	52	291

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Hungaria Zrt.

Vorstand

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Dr. Imre Kovacs Vorsitzender	1964	15.02.2006	31.07.2022
Roman Kotiers	1965	01.11.2016	31.07.2022
Dr. Clemens Först	1976	13.04.2017	31.07.2022
Thomas Kargl	1972	01.06.2017	31.07.2022
Norbert Körös	1970	18.03.2019	18.03.2022

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Der Gesamtvorstand ist ein monistisches Organ. In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit des exekutiven Ausschusses und des nichtexekutiven Ausschusses beziehungsweise des Gesamtvorstands geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten des Vorstands.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Roman Kotiers	120	36	156
Norbert Körös	145	35	180

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das Aktiengesetz, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft, der B-PCGK sowie die Geschäftsordnung. Die zwingenden gesetzlichen Vorschriften normieren keine zustimmungspflichtigen Geschäfte für den Aufsichtsrat (mit Ausnahme der Feststellung des Jahresabschlusses) und solche sind ihm auch in der Satzung und in der Geschäftsordnung nicht zugewiesen. Der Aufsichtsrat hat keine Sachentscheidungskompetenz; diese liegt überwiegend in der Zuständigkeit der Hauptversammlung.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Csaba Siklos	1941	01.07.2009	30.08.2021
Gabor Pal	1952	15.02.2006	30.08.2021
Sandor Tombor	1951	17.04.2014	30.08.2021
Tibor Mozes	1974	17.10.2006	30.08.2021
Robert Zlati	1968	17.10.2006	30.08.2021

Aufsichtsratsvergütung

Vergütung	Sitzungsgeld
<ul style="list-style-type: none"> • Vergütung des Aufsichtsratsvorsitzenden brutto 248.000 HUF pro Monat • Vergütung des stellvertretenden Aufsichtsratsvorsitzenden brutto 186.000 HUF pro Monat • Vergütung der die Vertretung der Eigentümer wahrnehmenden und der als Arbeitnehmervertreter entsandten Aufsichtsratsmitglieder brutto 124.000 HUF pro Monat 	<ul style="list-style-type: none"> • Vergütung der die Vertretung der Eigentümer wahrnehmenden und der als Arbeitnehmervertreter entsandten Aufsichtsratsmitglieder brutto 33.000 HUF pro Sitzung

Darüber hinaus erhalten Mitglieder eines Aufsichtsrats die ihnen im Zusammenhang mit der Ausübung ihrer Funktion entstehenden tatsächlichen Aufwendungen gegen entsprechenden Nachweis ersetzt.

Rail Cargo Logistics – Poland Sp. z o.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Pawel Kielczykowski	1959	11.07.2012	unbefristet
István Lakat	1955	03.07.2014	29.02.2020
Barbara Dunaszewska	1973	01.03.2020	28.02.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Pawel Kielczykowski	Barbara Dunaszewska
Finanzen, IT, Recht, Marketing und Kommunikation, QSU, IKS, Personal	Vertrieb, operative Steuerung der Geschäftsfelder Bahnspedition, Intermodal, ergänzende Speditionstätigkeit, Lagervertrieb, Compliance

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
88	17	105

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Logistics – Germany GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Bernhard Hoffmann	1972	01.12.2015	31.10.2020
Jörg Nowaczyk	1968	01.09.2019	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Bernhard Hoffmann	142	40	182
Jörg Nowaczyk	0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Logistics – Bulgaria EOOD

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Pencho Georgiev Popov	1969	01.08.2017	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
34	6	40

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Terminal – Sindos S.A.

Verwaltungsrat

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Roman Kotiers Vorsitzender	1965	19.03.2015	29.06.2020
Helmut Hansy Stellvertretender Vorsitzender	1961	01.07.2015	29.06.2023
Daniel Gheorghe Geschäftsführendes Verwaltungsratsmitglied	1968	30.04.2012	29.06.2023
Mag. Georg Ebenberger Vorsitzender	1977	30.06.2020	29.06.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten für das geschäftsführende Verwaltungsratsmitglied sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
106	6	112

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Logistics – Romania Solutions SRL

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Daniel Gheorghe	1968	01.08.2010	31.12.2021
Roxana-Ina Baranga	1980	01.01.2020	31.12.2022

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Daniel Gheorghe	Roxana-Ina Baranga
Finanzen (Buchhaltung, Controlling), IT, Recht, Personal, Verwaltung	Vertrieb, operative Steuerung der Geschäftsfelder Bahnspedition, Straßentransport, See- / Lufttransport

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
46	3	47

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Logistics Uluslararası Taşımacılık Lojistik ve Ticaret Limited Şirketi

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Ercüment Gücüyener	1963	01.07.2012	unbefristet
Murat Hürmen	1965	10.12.2014	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Ercüment Gücüyener	Murat Hürmen
Vertrieb, Finanzen, IT, HR, Recht, QSHE	Intermodal- und Konventionalabteilungen, Filiale Kapıkule und Hauptverwaltung Istanbul, Beziehungen zu Businessunits in Österreich, Beziehungen zum Hauptlieferant TCDD in der Türkei

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
110	24	134

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Logistics – Croatia d.o.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Davor Belamarić	1963	01.07.2012	unbefristet
Damir Vukić	1967	01.10.2010	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Davor Belamarić	Damir Vukić
Im Profitcenter „Kontrakt-Logistik“: Kundenbeziehungen, Vertrieb, Finanzen, Controlling, Personal, operative Tätigkeiten; Rechnungswesen, Recht	Im Profitcenter „Transport-Logistik“: Kundenbeziehungen, Vertrieb, Finanzen, Controlling, Personal, operative Tätigkeiten; Marketing, IT

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
143	21	164

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Logistics – Italy S.r.l.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Diego Licciardello	1966	15.01.2010	unbefristet
Roberto Castelnovo	1968	17.04.2014	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Diego Licciardello	Roberto Castelnovo
Marketing/Sales, Operations, IT	Marketing/Sales, Verwaltung & Finanzen, Human Resources

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
130	27	157

Rechnungsprüfungsausschuss (Collegio Sindacale)

Die Grundlage für die Tätigkeit des Rechnungsprüfungsausschusses bildeten in erster Linie das Zivilgesetzbuch, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft sowie der B-PCGK. Die zwingenden gesetzlichen Vorschriften normieren keine zustimmungspflichtigen Geschäfte für den Rechnungsprüfungsausschuss (mit Ausnahme der Feststellung des Jahresabschlusses) und solche sind ihm auch im Gesellschaftsvertrag nicht zugewiesen. Der Rechnungsprüfungsausschuss hatte keine Sachentscheidungskompetenz. Aufgrund einer Gesetzesänderung und einer auf dieser Grundlage erfolgten Änderung des Gesellschaftsvertrages der Gesellschaft wurde das Organ des Rechnungsprüfungsausschusses in der Gesellschaft mit 30.04.2020 ersatzlos beendet.

Mitglieder des Rechnungsprüfungsausschusses

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Alberto Ciocca Vorsitzender	1967	28.04.2017	30.04.2020
Amedeo Domanti	1963	28.04.2017	30.04.2020
Giovanni Galafassi	1979	28.04.2017	30.04.2020
Fabio Tarsia Ersatzmitglied	1972	28.04.2017	30.04.2020
Luca Angelone Ersatzmitglied	1967	28.04.2017	30.04.2020

Rail Cargo Terminal – S. Stino S.r.l.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Diego Licciardello	1966	21.07.2011	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Terminal – Desio S.r.l.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Diego Licciardello	1966	21.07.2011	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Operator – Port/Rail Services GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Gerhard Kratochwil	1961	20.02.2006	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Operator – Hungaria Kft.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Lukaš Bernard	1979	01.01.2017	31.12.2020
Ágnes Hernád	1976	01.01.2018	31.12.2022
Viktor Lippai	1975	01.01.2021	31.12.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Ágnes Hernád	Viktor Lippai
Gesamtverantwortlich für die operative Führung und Management-Tätigkeiten; gesamtverantwortlich für das Kundenmanagement; Steuerung und Koordination der Bereiche: Finanzen, Controlling, Personal, Reklamationen, Gesundheit & Sicherheit, rechtliche Belange, Rechnungswesen, Datenschutz, ISO, Administration, Trucking Service; Segment Maritime inklusive: Verkauf/Vertrieb, operativer Betrieb, Kundenbetreuung und Service, Einkauf, Kalkulationen	Gesamtverantwortlich für den Vertrieb und das Verkaufsmanagement; gesamtverantwortlich für das Zollmanagement und die zollrelevanten Tätigkeiten; Steuerung und Koordination der Bereiche: Informationstechnologie, Segment Continental und Eurasia inklusive: Verkauf/Vertrieb, operativer Betrieb, Kundenbetreuung und Service, Einkauf, Kalkulationen

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Lukaš Bernard	78	16	94
Ágnes Hernád	60	12	72

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Carrier d.o.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Dr. Tamás Gáspár	1966	16.12.2014	unbefristet
Peter Janežič	1978	13.06.2017	30.09.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Dr. Tamás Gáspár	Peter Janežič
Personal, Finanzen, Marketing und Kommunikation, Recht, Einkauf, Planung und Controlling	Produktion, Sicherheitsmanagement, IT
Gemeinsam: Vertrieb	

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
57	11	68

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Carrier – Croatia d.o.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Milan Brkic	1958	01.06.2014	unbefristet
Dr. Tamás Gáspár	1966	06.02.2015	unbefristet

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung folgt festgelegt:

Milan Brkić	Dr. Tamás Gáspár
Produktion, Sicherheitsmanagement, Finanzen, Personal, IT	Vertrieb, Marketing und Kommunikation, Recht, Einkauf, Planung und Controlling

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
52	8	60

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Carrier – Italy S.r.l.

Geschäftsführung

Die Geschäftsführung wird von einem aus drei Mitgliedern bestehenden Verwaltungsrat (Consiglio di Amministrazione) ausgeübt. Zwei Mitglieder des Verwaltungsrats wurden als geschäftsführende Verwaltungsratsmitglieder eingesetzt. Im Berichtszeitraum waren folgende Mitglieder des Verwaltungsrats bestellt:

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Roberto Castelnovo Geschäftsführendes Verwaltungsratsmitglied	1968	30.01.2014	unbefristet
Tiziano Croce Geschäftsführendes Verwaltungsratsmitglied	1972	01.01.2016	unbefristet
Rodric Leslie Loader Verwaltungsratsvorsitzender	1964	01.05.2019	31.03.2020
Mag. Sebastian Tatzreiter Verwaltungsratsvorsitzender	1984	01.04.2020	31.03.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen der geschäftsführenden Mitglieder des Verwaltungsrats.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Vertretungsbefugnis der geschäftsführenden Verwaltungsratsmitglieder sowie die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung.

Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Tiziano Croce	Roberto Castelnovo
Einhaltung und Umsetzung der Sicherheitsbestimmungen, insbesondere im eisenbahnrechtlichen Bereich	Personalangelegenheiten, Datenschutz, Vertretung vor Finanzbehörden

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
120	22	142

Rechnungsprüfungsausschuss (Collegio Sindacale)

Die Grundlage für die Tätigkeit des Rechnungsprüfungsausschusses bildeten in erster Linie das italienische Zivilgesetzbuch, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft sowie der B-PCGK. Die zwingenden gesetzlichen Vorschriften normieren keine zustimmungspflichtigen Geschäfte für den Rechnungsprüfungsausschuss (mit Ausnahme der Feststellung des Jahresabschlusses) und solche sind ihm auch im Gesellschaftsvertrag nicht zugewiesen. Der Rechnungsprüfungsausschuss hatte keine Sachentscheidungskompetenz. Aufgrund einer Gesetzesänderung und einer auf dieser Grundlage erfolgten Änderung des Gesellschaftsvertrages der Gesellschaft wurde das Organ des Rechnungsprüfungsausschusses in der Gesellschaft mit 30.04.2020 ersatzlos beendet.

Mitglieder des Rechnungsprüfungsausschusses

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Alberto Ciocca Vorsitzender	1967	22.06.2017	30.04.2020
Amedeo Domanti	1963	22.06.2017	30.04.2020
Giovanni Galafassi	1979	22.06.2017	30.04.2020
Fabio Tarsia Ersatzmitglied	1972	22.06.2017	30.04.2020
Luca Angelone Ersatzmitglied	1967	22.06.2017	30.04.2020

Rail Cargo Carrier – Bulgaria EOOD

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Pencho Popov	1969	16.12.2013	unbefristet
András Nyíri	1973	31.10.2014	31.12.2020
Johann Wodaczek	1969	01.01.2021	16.02.2022

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
34	6	40

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Carrier – Slovakia s.r.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Adam Gašťan	1976	07.11.2017	31.10.2023
Michal Stanko	1971	29.08.2017	15.07.2022

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Adam Gašťan	Michal Stanko
Vertrieb, Marketing und Kommunikation, Recht, Einkauf, Mengenplanung	Produktion, Sicherheitsmanagement, Finanzen, Controlling, Personal, IT, Produktionsplanung

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Adam Gašťan	0	4	4
Michal Stanko	35	8	43

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Carrier – Romania SRL

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Ovidiu Vizante	1971	01.08.2013	01.02.2021
András Nyíri	1973	14.11.2014	14.11.2022
Cătălin-Cristian Dobre	1971	01.02.2021	31.01.2025

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

András Nyíri	Cătălin-Cristian Dobre
Vertrieb, Marketing und Kommunikation, Recht, Einkauf, Planung und Controlling	Produktion, Sicherheitsmanagement, Finanzen, Personal, IT

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
61	10	71

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Carrier – Poland Sp. z.o.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Andreas Hasenfratz	1977	27.05.2019	17.11.2022
Jan Ristau	1971	28.01.2010	28.02.2020
Barbara Dunaszewska	1973	01.03.2020	28.02.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Andreas Hasenfratz	Barbara Dunaszewska
Finanzen (Accounting, Controlling, Clearing), Group-Staff-Functions (HR, Recht, IT, sonstige Konzernthemen), Carrier-Design (Angebotskalkulation, Verkehrskonzepte)	Produktion (Planung, TFZ, Fahrdienst TFZF, Wagenmeister, Rangierthemen), Service-Delivery (Order-Management, kommerzielle Abwicklung, Dispatching, Operational Management/Kundendienst), Safety-Management (Eisenbahnbetriebsleitung, SMS, Qualitätsmanagement, RID/Gefahrgut)

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Da die Gesellschaft erst mit 27.05.2019 erworben wurde, sind an die Unternehmensleitung im Jahr 2019 keine variablen Bezüge erfolgt.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Jan Ristau	12	6	18
Barbara Dunaszewska	66	16	82

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Technical Services Hungaria J arm javító Kft.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
G�bor Leh�czi	1970	01.05.2018	30.04.2021
J�zsef Dian	1960	01.01.2019	31.12.2021

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für die Geschäftsführung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für die Geschäftsführung Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat bedürfen.

Die Aufgabenbereiche der Geschäftsführung wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

G�bor Leh�czi	J�zsef Dian
Finanzen und Controlling, Personal, Vertrieb, Kapa-Planung, Logistik, Materialmanagement	Engineering, Arbeitsvorbereitung, Qualitätssicherung, Produktion, Betriebssicherung, Gebäudemanagement, Instandhaltung, Investprogramm, Projektmanagement

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
G�bor Leh�czi	78	15	93
J�zsef Dian	83	16	99

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das GmbH-Gesetz, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Bonifac Sinko	1966	01.09.2015	10.01.2020
Ing. Bernhard Benes	1959	01.08.2019	31.03.2020
Joachim Werdenich	1964	02.11.2010	31.01.2021
Istvan Spisak	1964	01.01.2011	31.08.2025
Roman Kotiers	1965	01.01.2019	31.08.2025
Mag. ^a Sandra Gott-Karlbauer	1973	01.05.2019	31.01.2021
Istvan Debrodi	1976	10.01.2020	31.08.2025
Dr. Kai Brüggemann	1967	01.04.2020	31.01.2021
Stefan Luif	1984	01.02.2021	31.08.2025
Sándor Roland Gyevnár	1968	01.02.2021	31.08.2025
Cristina Huber	1979	01.02.2021	31.08.2025

Rail Cargo Logistics – Hungaria Kft.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Gábor Márta	1972	01.03.2019	28.02.2022

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Die Geschäftsordnung enthält die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung sowie einen Katalog der Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Eigentümer beziehungsweise die entsprechenden Gremien bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
54	10	64

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Terminal – Bilk Zrt.

Vorstand

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Viktor Lippai	1975	01.05.2017	31.12.2020
Gyula Garai	1978	01.11.2018	31.05.2022
Gerhard Kratochwil	1961	01.01.2020	31.05.2022
Attila Czöndör	1975	01.01.2021	31.12.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

Der Gesamtvorstand ist ein monistisches Organ. In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit des exekutiven Ausschusses und des nichtexekutiven Ausschusses beziehungsweise des Gesamtvorstands geregelt. Des Weiteren enthält die Geschäftsordnung neben den allgemeinen Berichts- und Informationspflichten des Vorstands bestimmte Vorlagepflichten an die Aktionäre.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
109	22	131

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das Gesetz Nr. V von 2013 (über das Bürgerliche Gesetzbuch), der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft, der B-PCGK sowie die Geschäftsordnung. Die zwingenden gesetzlichen Vorschriften normieren keine zustimmungspflichtigen Geschäfte für den Aufsichtsrat (mit Ausnahme der Feststellung des Jahresabschlusses) und solche sind ihm auch in der Satzung und in der Geschäftsordnung nicht zugewiesen. Der Aufsichtsrat hat keine Sachentscheidungskompetenz; diese liegt überwiegend in der Zuständigkeit des Mehrheitsaktionärs.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Dr. Imre Kovács Vorsitzender	1964	01.01.2016	31.05.2025
Zsolt Csaba Horvath	1972	01.01.2016	31.05.2025
Gábor Zoltán Schwáb	1973	20.05.2016	31.05.2025
Bernhard Ebner	1966	08.10.2020	31.05.2025
Songweng Wang	1969	08.10.2020	31.05.2025

Ooo Rail Cargo Logistics – RUS

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Andrej Detinkin	1976	01.01.2013	31.12.2021
Alexander Baskakov	1988	02.08.2017	01.08.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Andrej Detinkin	Alexander Baskakov
Sales Multimodal, IT, Legal Affairs, Human Resources	Sales Conventional, FRC, Marketing & Kommunikation, QSU, IKS, Compliance

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Andrej Detinkin	68	14	82
Alexander Baskakov	97	12	109

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Carrier Kft.

Vorstand

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Mag. (FH) Sebastian Sperker	1985	01.01.2015	unbefristet
Andreas Hasenfratz	1977	01.01.2019	31.12.2021
Norbert Körös	1970	18.03.2019	18.03.2022

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten für die Geschäftsführung.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat oder seiner Ausschüsse bedürfen.

Die Aufgabenbereiche der Geschäftsführung wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Mag. (FH) Sebastian Sperker	Andreas Hasenfratz	Norbert Körös
Internationale Finanzen, Buchhaltung, Controlling und Kalkulation, Beteiligungsmanagement, strategische Projekte, Carrier-Design – Handel/Vertrieb	Internationale Produktion, Koordinierung des internationalen Safety-Management-Systems	Safety-Management-System, Produktion/EVU, Human Resources und Recht, Beteiligungsmanagement

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
260	66	326

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das Recht für Kapitalgesellschaften, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Dr. Clemens Först	1976	14.03.2017	01.04.2025
Thomas Kargl	1972	01.06.2017	01.04.2025
Karin Scheiblehner	1983	11.07.2017	01.04.2025
Kurt Haghofer	1961	11.07.2017	01.04.2020
Mag. ^a Sieglinde Pfadenhauer	1972	01.04.2015	01.04.2025
Dr. Imre Kovács	1964	18.03.2019	01.04.2025
Ewald Zenz	1966	01.04.2020	01.04.2025

TS-MÁV Gépészeti Services Kft.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Zoltán Kóthy	1973	14.12.2011	unbefristet
József Dian	1960	01.01.2020	03.04.2020
Krisztina Gulyas	1981	15.04.2020	15.04.2023

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Zoltán Kóthy	Krisztina Gulyas
Produktion, Personal, SCM (im Zuständigkeitsbereich der MÁV Start AG), Qualitätssicherung (im Zuständigkeitsbereich der MÁV Start AG), Kontakt mit MÁV Start AG	Finanzen und Controlling, Personal, Vertrieb, SCM (im Zuständigkeitsbereich der ÖBB), Qualitätssicherung (im Zuständigkeitsbereich der ÖBB), Kontakt mit ÖBB Gruppe

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Zoltán Kóthy	0	0	0
József Dian	0	0	0
Krisztina Gulyas	17	0	17

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

ÖBB Stadler Services GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Hans-Jürgen Peschek	1972	22.06.2011	unbefristet
MMag. Bernhard Gritzner	1980	01.08.2020	01.08.2025

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung folgt festgelegt:

Hans-Jürgen Peschek	MMag. Bernhard Gritzner
Instandhaltung und Inbetriebnahme (Produktion), Supply-Chain-Management, Engineering, Qualität/Umwelt/Sicherheit/ECM, Vertrieb, Personalverantwortung (Produktion)	Finanzen/Rechnungswesen/Controlling, IKS, Personaladministration, Vertrieb, Recht

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Hans-Jürgen Peschek	129	35	164
MMag. Bernhard Gritzner	0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Rail Cargo Logistics Železniška Špedicija d.o.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Peter Janežič	1978	01.10.2010	30.09.2023
Wolfgang Riedl	1968	13.04.2011	31.03.2021

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung. Die Geschäftsverteilung ist unbeschadet der Gesamtverantwortung der Geschäftsführung wie folgt festgelegt:

Peter Janežič	Wolfgang Riedl
Auftragsmanagement, Market- und Salesmanagement, Marketing und Kommunikation, Sales, Arbeitnehmerschutz, integrierte Managementsysteme und Prozesse, Recht, Personal, Finanzen, Rechnungswesen, Controlling, Einkauf, Anlagen und Managementservice, Informationsmanagement	Koordination der Salesaktivitäten innerhalb der Rail Cargo Group, Geschäftsplanung, internationale Angelegenheiten, Marketing und Kommunikation

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
55	10	65

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Technical Services Slovakia s.r.o.

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Dipl.-HTL-Ing. Peter Kobylik	1966	01.01.2011	unbefristet
Ing. Rastislav Bráblik	1972	01.05.2019	16.06.2020

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung für die Geschäftsführung sind die Geschäftsverteilung und die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Darüber hinaus enthält die Geschäftsordnung für die Geschäftsführung Berichts- und Informationspflichten.

Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat enthält eine Auflistung jener Maßnahmen, die der Zustimmung durch den Aufsichtsrat bedürfen.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Dipl.-HTL-Ing. Peter Kobylik	0	0	0
Ing. Rastislav Bráblik	0	0	0

Aufsichtsrat

Die Grundlage für die Tätigkeit des Aufsichtsrats bilden in erster Linie das GmbH-Gesetz, der Gesellschaftsvertrag der Gesellschaft sowie der B-PCGK.

Mitglieder des Aufsichtsrats

Name und Funktion	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Joachim Werdenich	1964	09.12.2008	16.06.2020
Dipl.-Ing. Ľuboslava Wallnerová	1958	01.02.2019	16.06.2020
Zdenko Lancaric	1974	01.05.2019	16.06.2020
Mag. ^a Sandra Gott-Karlbauer	1973	07.09.2019	16.06.2020
Stefan Luif	1984	31.10.2019	16.06.2020

TransAnt GmbH

Geschäftsführung

Name	Geburtsjahr	Erstbestellung	Ende Funktionsperiode
Andreas Redling	1970	01.12.2020	31.01.2024*
Roland Gammer	1972	01.12.2020	31.01.2024*

* Verlängerungsoption bis 31.02.2026

Keine externen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung

In der Geschäftsordnung ist die Zusammenarbeit der Geschäftsführung geregelt. Des Weiteren enthält sie die Berichts- und Informationspflichten der Geschäftsführung.

Vergütung der Unternehmensleitung (in TEUR)

Das Vergütungssystem beinhaltet fixe und variable Gehaltsbestandteile. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt im Folgejahr, da die Zielerreichung erst mit Jahresabschluss festgestellt werden kann. Dargestellt sind daher die an die Unternehmensleitung im Jahr 2020 gewährten variablen Bezüge für das Geschäftsjahr 2019.

	Fixe Bezüge	Variable Bezüge	Gesamtbezüge
Andreas Redling	0	0	0
Roland Gammer	0	0	0

Es ist kein Aufsichtsrat eingesetzt.

Berücksichtigung von Genderaspekten/Frauenanteil per 31.12.2020

Gesellschaft	Geschäftsleitung	Überwachungsorgan (Kapitalvertreter)	Ausschüsse (Kapitalvertreter)
Rail Cargo Austria AG	0 %	60 % (3/5)	Prüfungsausschuss 50 % (2/4)
			Nominierungs-/ Personalausschuss 33 % (1/3)
Rail Cargo Logistics – Austria GmbH	0 %	33 % (1/3)	Prüfungsausschuss 33 % (1/3)
Rail Cargo Logistics – Environmental Services GmbH	0 %	–	–
Rail Cargo Logistics GmbH	0 %	–	–
Rail Cargo Operator – Austria GmbH	0 %	–	–
ÖBB-Technische Services-GmbH	50 %	0 % (0/5)	Prüfungsausschuss 0 % (0/3)
ÖBB-Produktion GmbH	0 %	0 % (0/4)	Prüfungsausschuss 0 % (0/3)
Rail Cargo Logistics – Czech Republic s.r.o.	0 %	–	–
Rail Cargo Logistics s.r.o.	0 %	–	–
Rail Cargo Operator – ČSKD s.r.o.	0 %	40 % (2/5)	–
Rail Cargo Terminal – Praha s.r.o.	0 %	–	–
Rail Cargo Carrier – Czech Republic s.r.o.	0 %	–	–
Rail Cargo Carrier – Germany GmbH	0 %	–	–
Rail Cargo Hungaria Zrt.	0 %	0 % (0/3)	–
Rail Cargo Logistics – Poland Sp. z o.o.	50 %	–	–
Rail Cargo Logistics – Germany GmbH	0 %	–	–
Rail Cargo Logistics – Bulgaria EOOD	0 %	–	–
Rail Cargo Terminal – Sindos S.A.	0 %	–	–
Rail Cargo Logistics – Romania Solutions SRL	50 %	–	–
Rail Cargo Logistics Uluslararası Taşımacılık Lojistik ve Ticaret Limited Şirketi	0 %	–	–
Rail Cargo Logistics – Croatia d.o.o.	0 %	–	–
Rail Cargo Logistics – Italy S.r.l.	0 %	–	–

Gesellschaft	Geschäftsleitung	Überwachungsorgan (Kapitalvertreter)	Ausschüsse (Kapitalvertreter)
Rail Cargo Terminal – S. Stino S.r.l.	0 %	–	–
Rail Cargo Terminal – Desio S.r.l.	0 %	–	–
Rail Cargo Operator – Port / Rail Services GmbH	0 %	–	–
Rail Cargo Operator – Hungaria Kft.	50 %	–	–
Rail Cargo Carrier d.o.o.	0 %	–	–
Rail Cargo Carrier – Croatia d.o.o.	0 %	–	–
Rail Cargo Carrier – Italy S.r.l.	0 %	–	–
Rail Cargo Carrier – Bulgaria EOOD	0 %	–	–
Rail Cargo Carrier – Slovakia s.r.o.	0 %	–	–
Rail Cargo Carrier – Romania SRL	0 %	–	–
Rail Cargo Carrier – Poland Sp. z.o.o.	50 %	–	–
Technical Services Hungaria Járűjavító Kft.	0 %	25 % (1 / 4)	–
Rail Cargo Logistics – Hungaria Kft.	0 %	–	–
Rail Cargo Terminal – Bilk Zrt.	0 %	20 % (1 / 5)	–
Ooo Rail Cargo Logistics – RUS	0 %	–	–
Rail Cargo Carrier Kft.	0 %	33 % (2 / 6)	–
TS-MÁV Gépészeti Services Kft.	50 %	–	–
ÖBB Stadler Services GmbH	0 %	–	–
Rail Cargo Logistics Železniška Špedicija d.o.o.	0 %	–	–
Technical Services Slovakia s.r.o.	0 %	–	–
TransAnt GmbH	0 %	–	–

Impressum

Herausgeber

ÖBB-Holding AG
Am Hauptbahnhof 2, 1100 Wien
Tel.: +43 1 93000-0
E-Mail: holding@oebb.at
Web: oebb.at

Anfragen zum

Corporate Governance Bericht

ÖBB-Holding AG
Konzernkommunikation
Am Hauptbahnhof 2, 1100 Wien
Tel.: +43 1 93000-44075
E-Mail: kommunikation@oebb.at
Web: oebb.at

Projekt & Redaktion

Mag.^a Sabine Al-Rawi, Mag.^a Theresa Wirth,
Mag. Michael Krejci

Kreation & Gestaltung

Matthias Flödl & Sebastian Treytl
newstouse.at



Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde bei Personen nicht durchgängig die männliche und weibliche Form angeführt. Gemeint sind selbstverständlich immer beide Geschlechter.

Disclaimer

Dieser Bericht enthält auch zukunftsbezogene Einschätzungen und Aussagen, die wir auf Basis aller uns zum gegenwärtigen Zeitpunkt zur Verfügung stehenden Informationen getroffen haben. Diese zukunftsbezogenen Aussagen werden üblicherweise mit Begriffen wie „erwarten“, „schätzen“, „planen“, „rechnen“ etc. umschrieben. Wir weisen darauf hin, dass die tatsächlichen Gegebenheiten – und damit auch die tatsächlichen Ergebnisse – aufgrund verschiedener Faktoren von den in diesem Bericht dargestellten Erwartungen abweichen können.

Die in diesem Bericht enthaltenen Angaben wurden nach bestem Wissen erstellt und mit großer Sorgfalt auf ihre Richtigkeit überprüft. Satz- und Druckfehler vorbehalten. Dieser Bericht wird nur in elektronischem Format zur Verfügung gestellt: konzern.oebb.at/cg2020

